



## **SURAT KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN NEGERI BLANGKEJEREN**

NOMOR : W1.U17/ 530 /KP.00.3/XII/2016

### **TENTANG**

### **REVIU PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA PENGADILAN NEGERI BLANGKEJEREN**

### **KETUA PENGADILAN NEGERI BLANGKEJEREN**

- Menimbang : 1. Bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/9/MPAN/5/2007 tentang pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Instansi Pemerintah;
2. Bahwa dengan berakhirnya masa Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Tahun 2010 - 2014, dan dimulainya Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Tahun 2015 - 2019 maka Pengadilan Negeri Blangkejeren perlu meninjau kembali atau mereviu untuk penyempurnaan Indikator Kinerja Utama (IKU).
- Mengingat : 1. Undang-undang Nomor : 3 tahun 2009 tentang perubahan kedua atas Undang-undang Nomor : 14 Tahun 1985 tentang Mahkamah Agung.
2. Undang-undang Nomor : 48 Tahun 2009 tentang Kekuasaan Kehakiman.
3. Undang-undang Nomor : 49 Tahun 2009 tentang perubahan kedua atas undang-undang Nomor : 2 tahun 1986 tentang peradilan umum.
4. Undang-undang Nomor : 50 Tahun 2009 tentang perubahan kedua atas undang-undang Nomor : 7 Tahun 1989 tentang Peradilan Negeri.
5. Peraturan Pemerintah Nomor : 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
6. Peraturan Presiden Nomor : 7 Tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2004-2009.
7. Peraturan Presiden Nomor : 9 Tahun 2005 tentang Kedudukan, Fungsi, Struktur Organisasi, dan Tata Kerja.
8. Peraturan Presiden Nomor : 13 Tahun 2005 tentang Sekretariat Mahkamah Agung;
9. Peraturan Presiden Nomor : 14 Tahun 2005 tentang Kepaniteraan

---

Mahkamah Agung;

10. Undang-undang Nomor : 3 Tahun 2009 tentang perubahan kedua atas Undang-undang Nomor : 4 Tahun 1985 tentang Mahkamah Agung;
11. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/9 M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja.

#### **MEMUTUSKAN**

- Menetapkan : KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN NEGERI BLANGKEJEREN TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA PENGADILAN NEGERI BLANGKEJEREN.
- Pertama : Indikator Kinerja Utama sebagaimana tercantum dalam lampiran peraturan ini merupakan acuan kinerja yang digunakan oleh Pengadilan Negeri Blangkejeren, untuk menetapkan rencana kinerja tahunan, menyampaikan rencana kinerja dan anggaran, menyusun dokumen penetapan kinerja, menyusun laporan akuntabilitas kinerja serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dengan dokumen Rencana Strategis Pengadilan Negeri Blangkejeren tahun 2015 – 2019;
- Kedua : Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja dan Evaluasi terhadap pencapaian kinerja dan disampaikan kepada Pengadilan Tinggi / Tipikor Banda Aceh;
- Ketiga : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

---

Ditetapkan : Blangkejeren  
Pada Tanggal : 30 Desember 2016  
PENGADILAN NEGERI BLANGKEJEREN



# INDIKATOR KINERJA UTAMA

**Unit Kerja** : Pengadilan Negeri Blangkejeren

**Visi** : Mewujudkan Supremasi Hukum melalui kekuasaan kehakiman yang mandiri, bermartabat dan berwibawa, efektif dan efisien, professional dalam memberi layanan hukum yang berkualitas, etis serta mampu menjawab panggilan pelayanan publik di Kabupaten Gayo Lues.

**Misi** :

1. Menjaga kemandirian badan peradilan dan mewujudkan manajemen peradilan yang baik.
2. Meningkatkan kualitas, efisiensi, efektifitas kinerja dan budaya kerja.
3. Meningkatkan kualitas semua pelayanan publik di lingkungan Pengadilan Negeri Blangkejeren.
4. Mewujudkan kredibilitas dan transparansi di lingkungan Pengadilan Negeri Blangkejeren.
5. Memberikan pelayanan yang optimal dan maksimal bagi masyarakat pencari keadilan.

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN	Penanggung Jawab	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya penyelesaian perkara	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan: - Perdata - Pidana	Perbandingan antara sisa perkara yang diminutasi dengan jumlah sisa perkara	Majelis Hakim dan Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		b. Persentase perkara yang diselesaikan: - Perdata - Pidana	Perbandingan antara perkara yang diminutasi dengan jumlah perkara yang diregister.	Majelis Hakim dan Panitera.	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan.
		a. Persentase perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal	Perbandingan antara jumlah perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 5 bulan dengan jumlah perkara	Majelis Hakim dan Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan

		5 bulan - Perdata - Pidana	yang harus diselesaikan dalam waktu maksimal 5 bulan.		
2.	Peningkatan akseptabilitas putusan Hakim	Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum: a. Banding - Perdata - Pidana b. Kasasi - Perdata - Pidana c. Peninjauan Kembali - Perdata - Pidana	Perbandingan jumlah putusan yang tidak mengajukan upaya hukum dengan Jumlah putusan	Majelis Hakim	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
3.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a. Persentase Perkara Gugatan yang selesai dengan Mediasi	Perbandingan Jumlah Perkara Gugatan perdata yang selesai dengan mediasi dibandingkan dengan jumlah perkara Gugatan Perdata.	Hakim Mediator	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		b. Persentase perkara pidana khusus anak yang diselesaikan dengan Diversi	Perbandingan jumlah Perkara pidana khusus anak yang diselesaikan dengan Diversi dengan jumlah perkara pidana khusus anak.	Majelis Hakim	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		c. Persentase perkara perdata yang diselesaikan dengan cara gugatan sederhana.	Perbandingan perkara perdata yang diselesaikan dengan gugatan sederhana dengan jumlah perkara gugatan sederhana yang masuk.	Majelis Hakim	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		d. Persentase perkara tilang yang diselesaikan melalui prosedur e-tilang.	Perbandingan perkara tilang yang diselesaikan dengan e-tilang dengan perkara tilang yang masuk.	Majelis Hakim	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
4.	Peningkatan tertib	a. Persentase berkas yang	Perbandingan berkas yang diregister dan	Panitera dan	Laporan Bulanan

	administrasi	diregister dan siap didistribusikan ke Majelis	siap didistribusikan ke majelis dengan Jumlah berkas perkara yang diterima	Panmud Pidana/Perdata	da Laporan Tahunan.
		b. Persentase penyampaian pemberitahuan relaas putusan tepat waktu, tempat dan para pihak	Perbandingan antara jumlah relaas putusan yang disampaikan secara tepat waktu dengan jumlah putusan	Panitera dan Jurusita	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		c. Prosentase penyitaan tepat waktu dan tempat	Perbandingan jumlah penyitaan tepat waktu dan tempat dengan jumlah permohonan penyitaaan.	Panitera dan Jurusita.	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		d. Persentase berkas yang diajukan Banding, kasasi dan PK yang disampaikan secara lengkap	Perbandingan jumlah berkas banding kasasi dan PK yang disampaikan secara lengkap dengan berkas yang diajukan banding, kasasi dan PK	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
5.	Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan.	Persentase permohonan eksekusi atas putusan perkara perdata yang berkekuatan hukum tetap yang ditindaklanjuti	Perbandingan jumlah permohonan eksekusi perdata yang dilaksanakan dengan jumlah permohonan eksekusi perkara perdata.	Panitera dan Jurusita	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
6.	Meningkatnya kualitas pengawasan	a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	Perbandingan pengaduan masyarakat yang ditindak lanjuti dengan jumlah pengaduan yang masuk ke pengadilan negeri blangkejeren	Ketua Pengadilan, Panitera dan Sekretaris	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		b. Persentase temuan hasil pemeriksaan eksternal yang ditindaklanjuti.	Perbandingan jumlah temuan hasil pemeriksaan eksternal yang ditindaklanjuti dengan jumlah hasil temuan yang diterima.	Ketua Pengadilan, panitera dan Sekretaris	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
7.	Meningkatnya aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (access to	a. Persentase proses penyelesaian perkara yang dipublikasikan melalui SIPP/CTS	Perbandingan proses penyelesaian perkara yang dipublikasikan melalui SIPP/CTS dengan jumlah perkara.	Majelis Hakim dan Panitera	Laporan Bulanan dan Tahunan.

	Justice)	b. Persentase putusan yang diupload ke direktori putusan.	Perbandingan putusan yang diupload ke direktori putusan dengan jumlah putusan.	Kepaniteraan	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		c. Persentase peningkatan jumlah pengunjung website pengadilan negeri blangkejeren	Perbandingan pengunjung website pengadilan negeri blangkejeren dengan jumlah pengunjung website tahun lalu.	Kesekretariatan	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
		d. Persentase permohonan Informasi yang diberikan dan diselesaikan.	Perbandingan Jumlah permohonan informasi yang diberikan dan diselesaikan dengan jumlah pemohon informasi yang masuk	Petugas Informasi/ PPID	Laporan Pelayanan Informasi
		e. Persentase pemohon Pos layanan Hukum yang terselesaikan dan dilayani.	Perbandingan Jumlah pemohon Posyankum yang terselesaikan dan dilayani dengan jumlah pemohon Posyankum yang masuk.	Petugas Posyankum/ Kepaniteraan	Laporan Pos Pelayanan Hukum
		f. Persentase Peningkatan survey kepuasan masyarakat terhadap pelayanan pengadilan	Perbandingan jumlah nilai indeks kepuasan masyarakat tahun ini dengan nilai indeks survey kepuasan masyarakat tahun lalu.	Ketua Pengadilan, kepaniteraan dan Kesekretariatan	Laporan Survey Kepuasan Pengguna Pengadilan.
8.	Peningkatan Mutu SDM teknis dan Non Teknis Pengadilan Negeri Blangkejeren.	Persentase Pegawai dan Hakim yang mengikuti kegiatan Sosialisasi, Diklat Struktural, Diklat Fungsional dan Diklat sertifikasi Hakim.	Perbandingan pegawai dan hakim yang mengikuti kegiatan sosialisasi, diklat struktural dan fungsional serta diklat sertifikasi hakim dengan jumlah undangan untuk mengikuti kegiatan diklat atau sosialisasi.	Ketua Pengadilan dan Kesekretariatan	Laporan bulanan dan Laporan Tahunan.
9.	Meningkatnya Sarana dan Prasarana di Pengadilan Negeri Blangkejeren.	Persentase Realisasi Pelaksanaan anggaran pengadaan dalam satu tahun anggaran.	Perbandingan realisasi anggaran pengadaan dengan jumlah anggaran yang tersedia.	Sekretaris	Laporan Keuangan dan Dokumen Pengadaan.